

Systematiskt kvalitetsarbete via

unikum^U

Glanshammars förskolor

GLANSHAMMARS
FÖRSKOLOR



Likvärdig förskola

- Gemensam arbetsplan
- Gemensam ledningsgrupp
- Gemensamma riktlinjer

Systematiskt kvalitetsarbete



Innan Unikum.....

- Projektinriktat arbetssätt
- Pedagogisk dokumentation i pappersform
-pärm, mallar för reflektion osv
- Utvärderingshjul



Förutsättningar

- Reflektionstid i arbetslagen
- Alla pedagoger har egen planeringstid på schemat
- Kompetensutveckling – lärgrupper, arbetsplatsträffar
- IKT-grupp , lärspridare

Hur ser det systematiska kvalitetsarbetet ut hos
er?

Vilka förutsättningar har ni?

Våren 2015

- frivilligt att starta bloggen

Hösten 2015

- All information via Unikum (blogg)
- Alla avdelningar gör en pedagogisk planering utifrån gemensam mall
- Gemensamt föräldramöte med info om Unikum

Våren 2016

- Lärloggar

Hösten 2016

- utvecklingsamtal via Unikum

Förskolans gemensamma blogg

- Information från förskolechef
- Gemensam information från förskolan
- Matsedlar
- Gemensamma aktiviteter tex Förskolans dag
- Föräldraråd

Avdelningens blogg

- Information från egna avdelningen
- Dokumentation från verksamheten-text och bilder

- Dokumentation kring barnets utveckling och lärande
- Visa på barnets förändrade kunnande



Avsnitt 1

1. Nuläge / Bakgrund

- Vad är barnen intresserade av?
- Vad gör barnen ?

2. Syfte

- Varför ska vi jobba med det här?

3. Prioriterade Läroplansmål

- Vilka läroplansmål har vi valt att jobba med?

4. Metod/ Arbetsätt

- Hur tänker vi gå tillväga?
- Ansvarsfördelning i arbetslaget?
- Anpassning till barngruppen, behov?
- Material?
- Metoder?

5. Uppföljning/ Utvärdering/ Utveckling

- Hur gick det ?
- Vad behöver vi utveckla?

Utvecklingsamtalen

- Förberedelse och genomförande i Unikum
- Gemensam mall för hela området

Vart är vi i arbetet med Unikum?

Våra Framgångsfaktorer

- Ett steg i taget
- Sätt rimliga mål
- Ställ krav på att alla deltar
- Delaktiga chefer
- Våga ta bort
- Ha uppsamlingshit
- Teknikförutsättningar

Fällor att ramla i.....

- Chefen lämnar över
- Spjutspetsarna tar över och kör på
- Att greppa över för många läroplansmål
- Bristande förutsättningar
- Teknik som inte fungerar
- Tiden.....

Fortsatta utvecklingsområden

- Lärloggar
- Utvecklingssamtalen
- Pedagogiska planeringarna
- Årshjul

Frågor?



Tack för att ni lyssnade!

Instagram:glanshammarsforskolor

